

РЕСПУБЛИКА ИНГУШЕТИЯ



ГІАЛГІАЙ РЕСПУБЛИКА

**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ  
РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ**

**ПРИКАЗ**

«14» 01 2025 г.

№ 5-09

г. Магас

**Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве природных ресурсов и экологии Республики Ингушетия на 2025 год**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План противодействия коррупции в Министерстве природных ресурсов и экологии Республики Ингушетия на 2025 год согласно приложению к настоящему приказу.
2. Руководителям структурных подразделений, являющимся исполнителями мероприятий, обеспечить исполнение закрепленных за ними пунктов плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Мизиев'.

**М.М. Мизиев**

# УТВЕРЖДЕНО

Приказом  
Министерства природных ресурсов  
и экологии  
Республики Ингушетия  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_\_

## План противодействия коррупции в Министерстве природных ресурсов и экологии Республики Ингушетия на 2025 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1.	<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственным служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b> Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов и экологии Республики Ингушетия и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия): 1.1.1. Проведение заседаний Комиссии 1.1.2. Проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей государственных гражданских служащих, подверженных риску коррупционных проявлений, и устранения таких рисков	Комиссия  Отдел правового и кадрового обеспечения	При наличии оснований для проведения заседаний  Постоянно	Повышение эффективности деятельности Комиссии и устранение рисков коррупционных проявлений
1.2.	Обеспечение усиления работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с Национальной стратегией противодействия коррупции, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 г. № 460 и Национальным планом противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 г. № 378	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Недопущение случаев нарушения государственным служащими норм законодательства, устанавливающего правила, ограничения и запреты в служебной деятельности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2.1.	При приёме на работу и при наличии достаточных оснований осуществлять проверку сведений: - об образовании; - о наличии судимости			
1.3.	Организация и проведение (при наличии достаточных оснований) в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения государственными гражданами служебными ограничениями, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Отдел правового и кадрового обеспечения, Комиссия	В течение 2025 года	Недопущение случаев нарушения государственными гражданами служащими норм законодательства, устанавливающего правила, ограничения и запреты в служебной деятельности, снижение коррупционных рисков
1.4.	Осуществление контроля исполнения государственными гражданами служебными обязанностями по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Отдел правового и кадрового обеспечения, Комиссия	Постоянно	Снижение коррупционных рисков
1.5.	Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при исполнении государственными гражданами служебными своими должностных обязанностей, и внесение уточнений в Перечень должностей государственных гражданских служащих, замещение которых связано с коррупционными рисками 1.5.1. Осуществление контроля над ведением утверждённого Министром Перечня должностей государственной гражданской службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имуще-	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Снижение коррупционных рисков

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>ственного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, его актуализация</p>			
1.6.	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной службы категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>	<p>В течение 2025 года</p>	<p>Снижение коррупционных рисков</p>
1.7.	<p>Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственных и гражданскими служащими ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции 1.7.1. Проведение консультационной работы, ознакомление всех государственных служащих с вновь принятыми нормативными актами по антикоррупционной тематике 1.7.2. Актуализация информационного стенда в холле министерства по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Профилактика нарушений служебного поведения, снижение коррупционных рисков</p>
1.8.	<p>Осуществление разъяснительных мер по соблюдению государственным гражданскими служащими ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Комиссия, Отдел правового и кадрового обеспечения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Профилактика нарушений служебного поведения</p>
1.9.	<p>Обеспечение прохождения повышения квалификации государственным гражданскими служащими, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>	<p>В течение 2025 года</p>	<p>Прозрачность и доступность поступления на государственную гражданскую службу, укомплектованность министерства квалифицированными специалистами</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	1.9.1. Мониторинг индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих			
1.10.	Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Ингушетия. Ежегодная актуализация кадрового резерва	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Прозрачность и доступность поступления на государственную гражданскую службу, укомплектованность министерства квалифицированными специалистами
1.11.	Осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими министерства требований законодательства Российской Федерации о предотвращении коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Профилактика нарушений служебного поведения
1.12.	Осуществление контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности гражданской службы и поступлении на такую службу, об их родственных и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Профилактика нарушений служебного поведения
<b>2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупционных рисков и их устранение</b>				
<b>мониторинг коррупционных рисков</b>				
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в министерстве	Отдел правового и кадрового обеспечения	При поступлении соответствующей информации	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности отдельных государственных гражданских служащих
2.2	Обеспечение внедрения и действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел организационной работы, информатизации и делопроизводства	В течение 2025 года	Осуществление прозрачности документооборота
2.3	Обеспечение внедрения и действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия и взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государ-	Отдел организационной работы, информатизации и делопроизводства	В течение 2025 года	Осуществление прозрачности документооборота, исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.4	Повышение квалификации сотрудников по размещению заказов на поставку товаров, выполнению работ и оказанию услуг для государственных нужд министерства	Отдел правового и кадрового обеспечения, отдел дел государственных программ и проектов	В течение 2025 года	Совершенствование работы по выполнению условий, процедур и механизмов государственных закупок
2.5	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов. Целевое использование и экономия бюджетных средств
2.6	Обеспечение обучения гражданских служащих министерства, впервые поступающих на государственную службу для замещения должностей, включенные в перечень должностей с коррупционными рисками, по образовательными программам в области противодействия коррупции	Отдел правового и кадрового обеспечения	В течение 2025 года	Профилактика нарушений служебного поведения, укомплектованность министерства квалифицированными специалистами
<b>3. Взаимодействие Минприроды Ингушетии с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступной информации о деятельности министерства</b>				
3.1.	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Минприроды Ингушетии информации об антикоррупционной деятельности и проектов нормативных правовых актов, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	Отдел правового и кадрового обеспечения, Пресс-служба	Постоянно	Открытость и достоверность информации, оперативное оповещение о коррупционных проявлениях в деятельности сотрудников

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.2	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минприроды Ингушетии или нарушениях требований к служебному поведению государственных гражданских служащих посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приёма сообщений по телефону;</li> <li>- приёма электронных и почтовых сообщений по вопросам противодействия коррупции;</li> <li>- организации приёма заявлений граждан и организаций через ящик, предназначенный для писем и обращений по противодействию коррупции</li> </ul>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Своевременные ответы на обращения граждан и принятие необходимых мер по устранению коррупционных проявлений, доклад руководству</p>
3.3.	<p>Обобщение практики рассмотрения полученных в различных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности этой работы</p> <p>3.4.1. Анализ поступивших обращений</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>	<p>Постоянно</p>	
3.4.	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия министерства со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых министерства</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения, Пресс-служба</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Ежеквартальные доклады Министру</p>
3.5.	<p>Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в министерстве и организация проверки таких фактов</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения, Пресс-служба</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Ежеквартальные доклады Министру</p>
3.6.	<p>Обеспечение на постоянной основе направление проектов нормативных правовых актов в сфере деятельности Министерства природных ресурсов и экологии Республики Ингушетия в Общественную палату Республики Ингушетия, Ингушское</p>	<p>Отраслевые отделы, Отдел правового и кадрового обеспечения,</p>	<p>Постоянно</p>	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	региональное отделение «Ассоциация Юристов России»			
<b>IV.</b>	<b>Меры по повышению эффективности взаимодействия Министерства природных ресурсов и экологии Республики Ингушетия и предпринимательского сообщества по вопросам противодействия коррупции</b>			
4.1.	Проведение опросов среди предпринимательского сообщества с которым Министерством природных ресурсов и экологии Республики Ингушетия предусмотрено взаимодействие при осуществлении деятельности	Ответственное должностное лицо по практике коррупционных и иных правонарушений	В течение 2025 года	Выявление коррупционных факторов в нормативных актах министерства. Выявление коррупционного давления на бизнес со стороны должностных лиц государственного органа